

Приложение к Приказу
от 21 мая 2021 г.
№ В-218/ЧБ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Москва

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины и определения.....	3
3. Основные положения	5
4. Цели и задачи Антикоррупционной политики.....	6
5. Принципы Антикоррупционной политики.....	6
6. Основные мероприятия по предупреждению коррупции	7
7. Обязанности и ответственность сотрудников	8
8. Взаимодействие с государственными служащими	9
9. Принятие и внесение изменений в Антикоррупционную политику	9

1 Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим внутренним нормативным документом, регулирующим процесс профилактики и противодействия коррупции в ООО «УК «Ветроэнергетика», ООО «Ветропарки ФРВ» и иных юридических лицах, в которых ООО «Ветропарки ФРВ» осуществляет функции единоличного исполнительного органа (далее – Общество).

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями российского и международного антикоррупционного законодательства, а также с учетом требований Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010) и иных законов экстерриториального действия.

Основные источники российского и международного антикоррупционного законодательства, включая, но не ограничиваясь:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010);
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при совершении международных коммерческих сделок, 1997 г. (ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации от 01.02.2012 № 3-ФЗ);
- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, 2003 г. (ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации от 08.03.2006 № 40-ФЗ);
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию, 1999 г. (ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации от 25.07.2006 № 125 ФЗ).

2 Термины и определения

Антикоррупционная оговорка	Раздел договора, соглашения, контракта, содержащий требование о соблюдении антикоррупционного законодательства.
Антикоррупционная политика	Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в виде основополагающего документа.
Антикоррупционное законодательство	Российское и международное антикоррупционное законодательство, в том числе Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010) и иные законы экстерриториального действия.
Взятка	Денежные средства или любые иные ценности, а также любые иные материальные/нематериальные выгоды или преимущества, передаваемые любому лицу, в том числе государственному служащему, представителю или работнику коммерческой организации (напрямую или через посредника) с целью оказать влияние на получателя и добиться от него

	неправомерных действий и/или действий в пользу дающего лица или представляемых им лиц.
Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010)	Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством», распространяет своё действие на юридические лица, зарегистрированные в Великобритании и на лиц «связанных» с ними. Возводит пассивность компании в предотвращении коррупционных нарушений в самостоятельный вид преступления (раздел 7 (1, 2) UK Bribery Act 2010).
Общество	ООО «УК «Ветроэнергетика», а также ООО «Ветропарки ФРВ» и иные юридические лица, в которых ООО «Ветропарки ФРВ» осуществляет функции единоличного исполнительного органа.
Контрагент (партнёр)	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.
Государственный служащий (государственное должностное лицо)	<p>Любое должностное лицо, выполняющее государственные функции, либо кандидат на такую должность, независимо от ранга, в любой государственной организации, регулирующем органе, министерстве или ведомстве или в любой международной общественной организации или политической партии, или на любом предприятии, которое находится во владении или под контролем такой государственной организации.</p> <p>Члены семей вышеперечисленных лиц также могут рассматриваться в качестве государственных служащих, если взаимодействие между ними и Обществом может привести к предоставлению денежных средств или иных материальных и нематериальных ценностей государственному служащему.</p> <p>В случае возникновения вопросов о принадлежности того или иного лица к категории государственный служащий необходимо обращаться в подразделение по комплаенс контролю.</p>
Конфликт интересов	Ситуация, когда у сотрудника возникает противоречие между его личными интересами и интересами Общества, которые влияют на его способность объективно выполнять свои должностные обязанности или возложенные на него, как на сотрудника Общества, обязательства по защите интересов Общества.

Коррупция	Обещание, предложение, дача и получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам компании в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица.
Коррупционное правонарушение	Деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
Коррупционные риски	Вероятность наступления неблагоприятных для Общества последствий (включая привлечение к ответственности, ущерб деловой репутации, реальный ущерб или упущенная выгода) вследствие совершения сотрудниками коррупционного правонарушения.
Противодействие коррупции	Деятельность Общества в пределах полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Сотрудник, ответственный за комплаенс контроль	<p>Руководитель службы комплаенс контроля ООО «УК «Ветроэнергетика» или лицо его замещающее для сотрудников ООО «УК «Ветроэнергетика».</p> <p>Менеджер по комплаенс контролю ООО «Ветропарки ФРВ» или лицо его замещающее для сотрудников ООО «Ветропарки ФРВ».</p>

3 Основные положения

3.1 Общество обязано соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства.

3.2 Сотрудники Общества обязаны учитывать применимое антикоррупционное законодательство и нормативно-правовые акты, которые могут предусматривать дополнительные или более строгие требования к осуществлению деятельности Общества.

3.3 Если действующее законодательство, нормативно-правовые документы или подзаконные акты устанавливают иные требования, чем установлены настоящей

Антикоррупционной политикой, Общество обязано соблюдать требования действующего законодательства, нормативно-правовых документов или подзаконных актов.

3.4 Общество не приемлет коррупцию в любых формах её проявления. Любое нарушение настоящей Антикоррупционной политики расценивается как серьезное и может привести к применению мер дисциплинарного взыскания к сотрудникам Общества.

3.5 В своих деловых отношениях Общество ожидает от своих контрагентов соблюдения антикоррупционного законодательства.

3.6 Сотрудникам Общества, а также его контрагентам, запрещено предлагать, обещать, предоставлять или разрешать передачу денежных средств или любых иных ценностей, а также любую иную материальную/нематериальную выгоду или преимущество, любому лицу, в том числе, государственному служащему, представителю или работнику коммерческой организации (напрямую или через посредника) с целью получения или сохранения деловых возможностей или получения неправомерного преимущества для Общества.

3.7 Настоящая Антикоррупционная политика размещается в свободном доступе на корпоративном сайте <https://mcwindenergy.com/>.

4 Цели и задачи Антикоррупционной политики

4.1 Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях организации в Обществе деятельности по противодействию коррупции.

4.2 Задачами настоящей Антикоррупционной политики являются:

- создание эффективного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции в Обществе;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений;
- формирование у сотрудников, контрагентов, партнеров ясного понимания позиции Общества о нулевой толерантности и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация рисков привлечения Общества и его сотрудников к уголовной, административной или гражданско-правовой ответственности.

5 Принципы Антикоррупционной политики

5.1 Общество во всех видах деловых отношений, придерживается следующих принципов:

- соблюдения антикоррупционного законодательства и этического делового поведения;
- ведения открытого и честного бизнеса;
- неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- ожидания от своих контрагентов и партнеров безусловного соблюдения антикоррупционных стандартов ведения бизнеса;
- личного примера руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции;
- открытости через информирование партнеров, контрагентов, представителей органов власти, самоуправления, политических партий и объединений, членов органов управления, фондов и иных лиц о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- вовлеченности сотрудников в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерности антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска;
- эффективности антикоррупционных процедур через постоянный контроль и мониторинг внедренных процедур и мероприятий;

—ответственности и неотвратимости наказания для сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

6 Основные мероприятия по предупреждению коррупции

В целях противодействия коррупции в Обществе реализуются следующие мероприятия:

6.1 Выявление и оценка коррупционных рисков

На постоянной основе проводятся мероприятия по выявлению и оценке коррупционных рисков. По результатам оценки разрабатываются и внедряются процедуры по противодействию коррупции.

6.2 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

Ведется работа по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

6.3 Подарки и представительские расходы

В Обществе могут использоваться подарки и представительские расходы для выстраивания деловых отношений с контрагентами. В то же время, дарение подарков, оплата представительских расходов могут быть использованы для оказания незаконного влияния, что может создавать определенные риски для Общества.

В связи с этим в Обществе запрещено (-ны):

- дарение денежных средств в качестве подарков в виде наличных и/ или безналичных денежных средств, или ценных бумаг;
- подарки или представительские расходы, если они противоречат корпоративным ценностям;
- подарки или представительские мероприятия, которые предлагаются во время проведения закупок;
- подарки или представительские мероприятия, которые предлагаются во время принятия решения контролирующего (надзорного) органа;
- подарки и представительские расходы, которые нарушают применимые законы или нормативные акты.

Порядок дарения подарков и осуществления представительских расходов регулируется отдельными локальными нормативными актами.

6.4 Обучение и информирование сотрудников

С целью информирования о принципах и требованиях настоящей Антикоррупционной политики, а также в целях поддержания знаний и навыков в сфере противодействия коррупции в Обществе проводится периодическое обучение всех сотрудников, независимо от занимаемой должности.

Если у сотрудника возникают вопросы о применении настоящей Антикоррупционной политики, он может обратиться к сотруднику, ответственному за комплаенс контроль.

6.5 Недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов

Все финансовые, бухгалтерские операции и записи отражаются в бухгалтерских отчетах достоверно и с достаточным уровнем детализации, что регламентируется соответствующими локальными нормативными актами.

6.6 Рассмотрение информации о возможных фактах коррупции

Если сотрудник или контрагент считает, что нарушается настоящая Антикоррупционная политика или у него есть информация о возможных фактах коррупции - он может обратиться на горячую линию к сотруднику, ответственному за комплаенс контроль:

Для сотрудников и контрагентов ООО «УК «Ветроэнергетика»	Для сотрудников и контрагентов ООО «Ветропарки ФРВ» и иных юридических лиц, в которых ООО «Ветропарки ФРВ» осуществляет функции единоличного исполнительного органа
+7(495)786-89-26 hotline@mcwindenergy.com	+7(499)398-10-86 compliance@vetroparki.ru

Работа с обращениями регулируется отдельными локальными нормативными актами.

6.7 Работа с контрагентами

В целях исключения репутационных рисков, а также привлечения к ответственности Общества за действия своих контрагентов:

–на постоянной основе проводится проверка потенциальных контрагентов, в том числе, на благонадежность. Порядок такой проверки регулируется отдельными локальными нормативными актами;

–в договоры, заключаемые с контрагентами, включается антикоррупционная оговорка.

7 Обязанности и ответственность сотрудников

7.1 Руководители, независимо от уровня занимаемой должности, должны своим личным поведением задавать стандарты этического поведения и формировать у сотрудников неприятие к любым формам и проявлениям коррупции.

Все сотрудники, независимо от занимаемой должности, обязаны:

–воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;

–воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;

–незамедлительно информировать сотрудника, ответственного за комплаенс-контроль о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими сотрудниками, партнерами, контрагентами или иными лицами.

7.2 Лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе, является сотрудник, ответственный за комплаенс контроль.

7.3 Сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение положений Антикоррупционной политики.

7.4 К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8 Взаимодействие с государственными служащими

8.1 Общество уделяет особое внимание вопросам взаимодействия сотрудников с государственными служащими, ввиду возникновения высоких коррупционных рисков.

8.2 Общество не вправе предлагать или договариваться о найме государственного служащего или его ближайшего родственника, или прочих лиц, близких указанному лицу, пока такое должностное лицо имеет возможность повлиять на решение в отношении Общества или его коммерческой деятельности.

9 Принятие и внесение изменений в Антикоррупционную политику

9.1 Антикоррупционная политика принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом Общества, а изменения к ней утверждаются приказом.

9.2 Внесение изменений в Антикоррупционную политику осуществляется в следующих случаях:

- необходимость приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в антикоррупционном законодательстве;

- необходимость совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики;

- в случае изменения организационно-штатной или функциональной структуры, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики.

9.3 Общество обеспечивает условия, в которых сотрудники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.